

Załącznik do
Uchwały Nr IX/46/2019
Rady Gminy Grabowiec
z dnia 10 września 2019 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Grabowiec

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 2

Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliźszego określenia o:

- 1) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, lub zespołu szkół;
- 2) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 4) szkole bez bliźszego określenia – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.), a także odpowiednio ich zespół;
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) – w brzmieniu aktualnym.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom na warunkach i wysokości ustalonych w art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, z późn. zm.) i § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4

1. Ustala się miesięczną wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań i wysoką ocenę pracy w kwocie od 100 zł do 300 zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się czas określony od 3 do 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt, w ramach przydzielonych w planie finansowym szkoły środków.

4. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych, uzyskiwanych przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, powołanie zajęć wyrównawczych lub praca z uczniem szczególnie uzdolnionym,
- b) dobrych wyników nauczania, potwierdzonych sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.;
- 3) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych, innowacji pedagogicznych;
- 5) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 6) rozwiązywanie problemów wychowawczych:
 - a) umiejętne rozpoznawanie problemów uczniów,
 - b) współpraca z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) współpraca z pedagogiem, psychologiem, kuratorem sądowym i poradnią psychologiczno-pedagogiczną;
- 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, współpraca z policją;
- 8) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
- 9) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 10) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 11) realizacja konkursów i programów finansowanych ze środków zewnętrznych;
- 12) reprezentowanie szkoły i aktywny udział w imprezach i uroczystościach lokalnych.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest:
 - 1) dyrektorowi - w kwocie 1250 zł miesięcznie,
 - 2) wicedyrektorowi - w kwocie 700 zł miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze, o których mowa w § 5, w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje wójt, a wicedyrektorowi – dyrektor. Przepis stosuje się odpowiednio do nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji:
 - 1) opiekuna stażu - w kwocie 100 zł miesięcznie;
 - 2) wychowawcy klasy - w kwocie 300 zł miesięcznie;
 - 3) opiekuna oddziału przedszkolnego o liczebności do 15 dzieci – w kwocie 200 zł miesięcznie;
 - 4) opiekuna oddziału przedszkolnego o liczebności co najmniej 15 dzieci – w kwocie 300 zł miesięcznie;
5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie funkcji, o których mowa w ust. 4 pkt 2 - 4., w zastępstwie.

§ 7

Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, przez okres sprawowania tej funkcji, w tym także, gdy powierzenie funkcji następuje w zastępstwie. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 5.
Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z jego osobistego zaszerzegowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc realizowany przez nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową wg zasad określonych w § 8.

Rozdział 6.
Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wyszczególnionych odpowiednio w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

3. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek w kwocie 5 zł za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w ust. 2.

4. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - wójt.