

**UCHWAŁA NR XVIII/103/2025  
RADY GMINY GRABOWIEC**

z dnia 15 grudnia 2025 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Grabowiec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) oraz na podstawie art. 8 ust. 2 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z §6 i §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638, z późn. zm.) – Rada Gminy Grabowiec uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Grabowiec w wymiarze miesięcznym jako sumę obliczoną według następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 9.154,50 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 2.805,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie - 3.587,85 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr II/4/2024 Rady Gminy Grabowiec z dnia 7 czerwca 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Grabowiec.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Marek Wojciech Bernard**

## UZASADNIENIE

Podjęcie niniejszej uchwały wynika ze zmiany rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wynikającego z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260).

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638, z późn. zm.) oraz ustawa z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2025 r., poz. 1153). Przepisy te określają jakie elementy składowe tworzą wynagrodzenie wójta oraz regulują w pewnym zakresie jego wysokość.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 - 4 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.), wynagrodzenie miesięczne wójta składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę.

Przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, określiły nowy maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego. Obowiązujący od 1 lipca maksymalny poziom dla stanowiska wójta w gminach do 15 tys. mieszkańców wynosi:

- wynagrodzenie zasadnicze 10.770,00 zł.
- dodatek funkcyjny 3.300,00 zł.
- dodatek specjalny 4.221,00 zł.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy, jednak z pewnym ograniczeniem, ponieważ ww. przepisy określają zarówno minimalną wysokość wynagrodzenia, jak i jego kwotę maksymalną.

Art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie Wójta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Natomiast art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że minimalne wynagrodzenie Wójta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, oraz kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie Wójta Gminy Grabowiec w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano na poziomie wyższym o 5% od minimalnego wynagrodzenia wynikającego z regulacji prawnych.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny wynosi 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy (wynosi on

wówczas 5 % wynagrodzenia zasadniczego), i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia wartości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.